

Entgelttabelle BA gültig ab 1. April 2021 bis 31. März 2022 (monatlich in €)

Tätigkeits- ebene	Stufe 1	Stufe 2 (nach 1 Jahr)	Stufe 3 (nach 2 weiteren Jahren)	Stufe 4 (nach 3 weiteren Jahren)	Stufe 5 (nach 4 weiteren Jahren)	Stufe 6 (nach 5 weiteren Jahren)	Funktions- stufe 1	Funktions- stufe 2
I	4.647,29	5.144,86	5.447,50	5.761,69	6.102,80	6.458,00	189,68	379,36
II	4.175,38	4.593,44	4.908,90	5.198,73	5.487,26	5.814,26	189,68	379,36
III	3.793,23	4.213,85	4.449,80	4.712,73	4.975,60	5.302,61	189,68	379,36
IV	3.408,13	3.748,57	3.961,23	4.178,48	4.423,59	4.667,34	189,68	379,36
V	2.636,36	2.899,11	3.051,37	3.214,67	3.390,25	3.579,35	66,94	133,88
VI	2.416,09	2.643,64	2.787,28	2.938,26	3.101,57	3.277,12	66,94	133,88
VII	2.252,30	2.462,00	2.580,02	2.718,77	2.871,26	3.037,44	66,94	133,88
VIII	2.170,04	2.361,43	2.480,54	2.602,35	2.739,16	2.893,65	66,94	133,88

Entgelttabelle BA gültig ab 1. April 2022 (monatlich in €)

Tätigkeits- ebene	Stufe 1	Stufe 2 (nach 1 Jahr)	Stufe 3 (nach 2 weiteren Jahren)	Stufe 4 (nach 3 weiteren Jahren)	Stufe 5 (nach 4 weiteren Jahren)	Stufe 6 (nach 5 weiteren Jahren)	Funktions- stufe 1	Funktions- stufe 2
I	4.730,94	5.237,47	5.545,56	5.865,40	6.212,65	6.574,24	193,09	386,18
II	4.250,54	4.676,12	4.997,26	5.292,31	5.586,03	5.918,92	193,09	386,18
III	3.861,51	4.289,70	4.529,90	4.797,56	5.065,16	5.398,06	193,09	386,18
IV	3.469,48	3.816,04	4.032,53	4.253,69	4.503,21	4.751,35	193,09	386,18
V	2.683,81	2.951,29	3.106,29	3.272,53	3.451,27	3.643,78	68,14	136,28
VI	2.459,58	2.691,23	2.837,45	2.991,15	3.157,40	3.336,11	68,14	136,28
VII	2.292,84	2.506,32	2.626,46	2.767,71	2.922,94	3.092,11	68,14	136,28
VIII	2.209,10	2.403,94	2.525,19	2.649,19	2.788,46	2.945,74	68,14	136,28

Entgelt

ab 1. April 2021
und
ab 1. April 2022



GdS Wir kommt weiter



Entgelt 2021/2022

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

2020 stellte ein besonderes Jahr für alle Tarifverhandlungen dar. Nie war es schwieriger, Verhandlungen zu führen und Ergebnisse einzufahren. Trotzdem ist es auch am Tariftisch der Bundesagentur für Arbeit (BA) gelungen, Tarifsteigerungen zu vereinbaren. Die Ergebnisse orientieren sich – wie in den letzten Jahren auch – an den Ergebnissen mit Bund und Kommunen.

Im Einzelnen sieht der Kompromiss folgende Inhalte vor:
Steigerung der Tabellenentgelte

- ab 1. April 2021 um 1,4 % mindestens 50 Euro
(Schwellenwert: 3571,43 Euro)

- ab 1. April 2022 um weitere 1,8 %

Corona Sonderzahlung für 2020

- TE VIII – V 600 Euro

- TE IV – III 400 Euro

- TE II und I 300 Euro

Nachwuchskräfte und Studierende

Corona-Sonderzahlung 2020 in Höhe von 200 Euro

- ab 1. April 2021 steigt die Ausbildungs- / Studierendenvergütung um 25 Euro

- ab 1. April 2022 erfolgt eine Erhöhung um weitere 25 Euro

Die Laufzeit endet am 31. Dezember 2022.

Ihre

GdS Wir kommt weiter

Zwei- bzw. vierfaches Stundenentgelt

gültig vom 1. April 2021 bis 31. März 2022 (in €)

Nachwuchskraft	2fach	4fach
Auszubildende 1. Jahr	12,30	24,60
Auszubildende 2. Jahr	12,90	25,80
Auszubildende 3. Jahr	13,44	26,88
Fachinformatiker/innen 1. Jahr	13,48	26,96
Fachinformatiker/innen 2. Jahr	14,08	28,16
Fachinformatiker/innen 3. Jahr	14,62	29,24
Studierende	19,40	38,80

Zwei- bzw. vierfaches Stundenentgelt für Rufbereitschaft (zu § 8 Abs. 2)

Stundenentgelt

gültig ab 1. April 2022 (in €)

Nachwuchskraft	Stundenentgelt
Auszubildende 1. Jahr	6,30
Auszubildende 2. Jahr	6,59
Auszubildende 3. Jahr	6,86
Fachinformatiker/innen 1. Jahr	6,89
Fachinformatiker/innen 2. Jahr	7,18
Fachinformatiker/innen 3. Jahr	7,45
Studierende	9,85

Stundenentgelt (zu § 8 Abs. 2)